

# SAMENVATTING JAARVERSLAG 2016

Jaarlijks publiceert het pensioenfonds haar jaarverslag. Je leest alles over de ontwikkelingen van het afgelopen jaar, het gevoerde beleid en de financiële prestaties van Pensioenfonds Meubel. Je vindt het volledige jaarverslag op [www.meubelpensioen.nl/jaarverslag](http://www.meubelpensioen.nl/jaarverslag). Voor iedereen die het gehele jaarverslag wat te dik vindt, hebben wij de belangrijkste zaken voor je samengevat.

## FINANCIËLE POSITIE ONVOLDOENDE

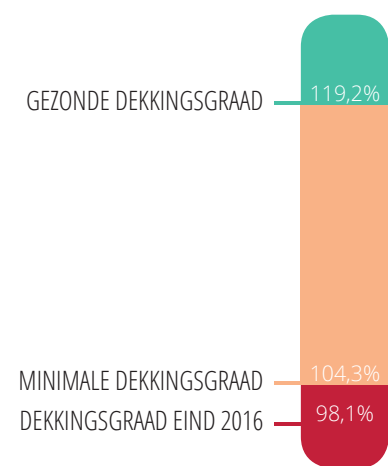
De afgelopen jaren waren het zware tijden voor pensioenfonds. Ook Pensioenfonds Meubel heeft nog steeds te kampen met een te lage dekkinggraad. De dekkinggraad is de financiële thermometer van een pensioenfonds. Is de dekkinggraad 100%, dan hebben we precies genoeg geld in kas om alle pensioenen te kunnen betalen. Maar omdat we ook buffers moeten aanhouden, is onze minimale dekkinggraad 104,3% (dit heet de minimaal vereiste dekking-

graad). Maar eigenlijk zou die nog hoger moeten zijn (119,2%) om echt financieel gezond te zijn, zodat we de pensioenen kunnen laten meestijgen met de prijsontwikkeling. En dus onze pensioenen waardevast te houden. In die situatie bevinden we ons helaas bij lange na niet.

De dekkinggraad is in 2016 gedaald onder de 100%. Eind 2016 was de dekkinggraad namelijk 98,1%. Dat is zorgelijk. Daarom heeft Pensioenfonds Meubel begin 2017 opnieuw een herstelplan ingediend. In dit herstelplan staat hoe het fonds in 2022 weer gezond verwacht te zijn.

Dit herstelplan kun je vinden op [www.meubelpensioen.nl/herstelplan](http://www.meubelpensioen.nl/herstelplan).

Gelukkig is de dekkinggraad begin 2017 weer gestegen. Eind juni was de dekkinggraad namelijk 102,4%. We gaan dus de goede kant op. Maar de weg naar herstel is lang.



## PENSIOENFONDS MEUBEL KIEST CENTRIC ALS NIEUWE PENSIOENUITVOERDER

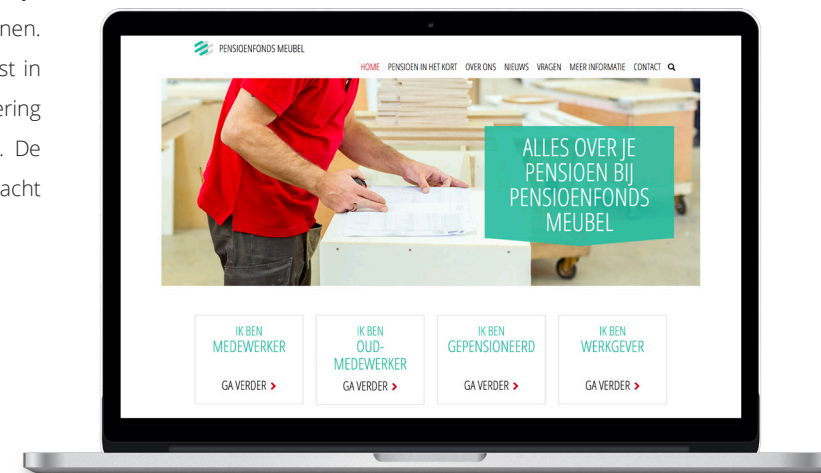
In oktober 2016 maakte Syntrus Achmea bekend dat zij uiterlijk 1 januari 2019 de dienstverlening beëindigen voor bedrijfstakpensioenfonds. Pensioenfonds Meubel moest daardoor snel op zoek naar een nieuwe pensioenuitvoerder. Daarom heeft het bestuur eind 2016 een selectieproces opgestart, waarin aanbiedingen van meerdere partijen zorgvuldig zijn beoordeeld en vergeleken. Uiteindelijk heeft het bestuur in 2017 voor Centric gekozen als nieuwe pensioenuitvoerder.

Centric is een ICT- en administratief dienstverlener, die ervaring heeft met software en clouddiensten en ook al langere tijd financieel dienstverleners tot haar klanten mag rekenen. Het pensioenfonds is ervan overtuigd dat IT in de toekomst in steeds grotere mate de kwaliteit van de pensioenuitvoering zal bepalen en dat Centric ons hierin kan ondersteunen. De pensioenadministratie zal per 1 januari 2018 ondergebracht worden bij Centric.



## MISSIE, VISIE EN STRATEGIE NADER VASTGELEGD

De afgelopen jaren waren er veel ontwikkelingen in de pensioenwereld. Daarom heeft het bestuur in 2016 de missie, visie en strategie van het pensioenfonds aangescherpt. Het pensioenfonds vindt het vooral belangrijk dat verbinding, klantgerichtheid en een professionele organisatie in de strategie centraal staan. Ook hebben wij de visie dat een pensioenfonds op de beste manier pensioen opbouwt voor haar deelnemers als zij zich richten op collectiviteit en solidariteit. Benieuwd naar de missie, visie en strategie in beeld? Ga naar [www.meubelpensioen.nl/missie-visie](http://www.meubelpensioen.nl/missie-visie).



## HET FONDS GAAT MET DE TIJD MEE

We doen tegenwoordig bijna alles online. En dit zal in de toekomst alleen maar meer worden. Daarom is begin 2016 de website van Pensioenfonds Meubel vernieuwd. Met deze website zorgen we ervoor dat jij als medewerker jouw persoonlijke pensioeninformatie digitaal kunt ontvangen en bekijken. Benieuwd wat het pensioenfonds afgelopen jaar allemaal heeft gedaan om jou digitaal te bereiken? Bekijk het jaaroverzicht.



**Vernieuwde website Pensioenfonds Meubel live!**  
16 FEBRUARI 2016

Je vindt op de vernieuwde website al je pensioeninformatie digitaal. Log als medewerker in met je DigiD en bekijk je Uniform Pensioenoverzicht in je persoonlijk dossier. Daarnaast kun je kijken of je genoeg pensioen hebt opgebouwd in Op Koers.



**Magazine Nu voor Later**  
30 JUNI 2016

Pensioen iets voor later? Pensioen ingewikkeld? Echt niet! In het magazine Nu voor Later spreken we met mensen uit de branche over hun werk en hun pensioen. Bekijk wat zij voor hun financiële toekomst doen. En neem zelf nu even de tijd voor later. Bekijk het magazine op [www.meubelpensioen.nl/nuvoorlater](http://www.meubelpensioen.nl/nuvoorlater).



**Ingang Wet Pensioencommunicatie**  
1 JULI 2016

Op 1 juli 2016 is de Wet Pensioencommunicatie van start gegaan. Deze wet schrijft gelaagde communicatie naar de deelnemers van pensioenfonds voor. Hiermee wil de overheid zorgen dat je pensioeninformatie duidelijk en begrijpelijk wordt.



**Warm welkom**  
9 JULI 2016

Nieuwe medewerkers in de branche ontvangen sinds 9 juli een welkomstpakket van Pensioenfonds Meubel. Hierin vind je de Pensioen 1-2-3 en word je opgeroepen om naar de website te gaan. Daar hebben we alle informatie en keuzes op een rij gezet die voor nieuwe medewerkers belangrijk zijn!



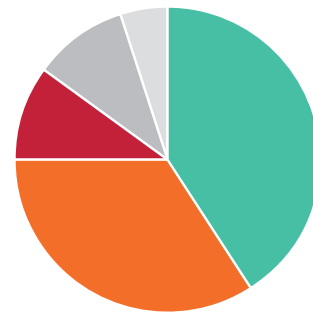
**Je Uniform Pensioenoverzicht in je dossier**  
6 SEPTEMBER 2016

In 2016 is voor de eerste keer het Uniform Pensioenoverzicht digitaal verstrekt. Heb jij je Uniform Pensioenoverzicht online bekeken? Hij staat in je persoonlijke dossier. Wil je voortaan op de hoogte gehouden worden als bijvoorbeeld je UPO voor je klaar staat? Laat dan je e-mailadres achter in je profiel.



## ONZE BELEGGINGS- PORTEFEUILLE

Om alle pensioenen te kunnen betalen, moet elke euro die aan premie wordt ingelegd, ongeveer 4 euro opleveren. Er is dus veel rendement nodig. Het pensioenfonds belegt daarom de premie. Dat doen we natuurlijk wel zeer zorgvuldig, conform een strategisch beleggingsplan. We zoeken de optimale balans tussen (een goed) rendement en (een beperkt) risico. Om het risico te spreiden belegt het pensioenfonds in: vastrentende waarden (zoals obligaties), aandelen, vastgoed, hypotheek, en grondstoffen. Bekijk meer informatie over ons beleggingsbeleid op [www.meubelpensioen.nl/beleggingsbeleid](http://www.meubelpensioen.nl/beleggingsbeleid). De beleggingsportefeuille is als volgt samengesteld:



## WIJZIGINGEN PENSIOENREGELING

### ➔ Het pensioenreglement is gewijzigd door de Wet Pensioencommunicatie

Vanaf juli 2016 is de Wet Pensioencommunicatie ingevoerd. Deze wet schrijft voor dat je als werknemer gelaagde informatie over je pensioenregeling krijgt. Daarom hebben wij in juli de Pensioen 1-2-3 voor jou toegevoegd. Aan het begin van 2017 is deze ook beschikbaar geworden voor oud-medewerkers en gepensioneerden.

### ➔ Waardeoverdracht aanvragen

Heb je nog pensioen bij een ander pensioenfonds opgebouwd en wil je dat bij Pensioenfonds Meubel onderbrengen? Dat kan. Dit heet waardeoverdracht. Normaal gesproken moest je binnen 6 maanden, nadat je bij ons pensioen begon op te bouwen, waardeoverdracht aanvragen. Dit hoeft nu niet meer binnen 6 maanden. Je mag nu bijvoorbeeld ook na één jaar waardeoverdracht aanvragen.

### ➔ Je kleine pensioen wordt afgekocht

Het pensioenfonds hanteert sinds 2016 een andere afkoopgrens dan de wettelijke grens van € 467,89. Heb je een klein pensioen onder de 150 euro opgebouwd en ben je langer dan twee jaar uit dienst? Dan keert het pensioenfonds je opgebouwde pensioen in een keer uit.

## PENSIOENFONDS MEUBEL VINDT MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD BELEGGEN BELANGRIJK

De afgelopen jaren hebben we als pensioenfonds nadrukkelijk in het beleggingsbeleid opgenomen dat we verantwoord willen beleggen. Wij vinden het namelijk belangrijk dat bedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen worden aangemoedigd. Daarom belegt het pensioenfonds bijvoorbeeld niet in ondernemingen die controversiële wapens maken of die zich schuldig maken aan kinderarbeid. Ook wordt er niet belegd in landen waartegen internationale sancties zijn ingesteld. Daarnaast heeft het pensioenfonds onlangs een intentieverklaring ondertekend voor IMVO (Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen). Hiermee heeft Pensioenfonds Meubel aangegeven dat we met de gehele pensioensector afspraken willen maken over verantwoord beleggen.

## PENSIOENFONDS MEUBEL VERZORGT HET PENSIOEN VOOR RUIM 100.000 MENSEN!

In totaal verzorgt Pensioenfonds Meubel het pensioen van 101.186 deelnemers. Ook voor jouw (toekomstige) pensioen is al gespaard. Om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen had het pensioenfonds eind 2016 € 3.149.037.000 aan vermogen opgebouwd.

23.759  
pensioen-  
ontvangers

59.236  
oud-werknemers

18.191  
werknemers

## HELDER PENSIOENREGLEMENT

In 2016 heeft het pensioenfonds een helder Pensioenreglement opgesteld. In dit reglement wordt de pensioenregeling duidelijk en in begrijpelijke taal beschreven. Je kunt het helder Pensioenreglement terugvinden op de website.

Het reglement vind je op  
[www.meubelpensioen.nl](http://www.meubelpensioen.nl).

## NIEUW PENSIOEN- STELSEL 2020

Al enkele jaren wordt er door de politiek en de pensioenbranche nagedacht over een nieuw pensioenstelsel. Het huidige pensioenstelsel is in de jaren 50 van de vorige eeuw ontwikkeld. Er zijn aanpassingen nodig om het pensioenstelsel toekomstbestendig te houden. In de zomer van 2016 heeft staatssecretaris Jette Klijnsma in een brief de nieuwe contouren van het pensioenstelsel weergegeven. Daarna hebben meerdere politieke partijen aangegeven hoe zij het nieuwe pensioenstelsel in 2020 voor zich zien. Een belangrijk onderdeel hiervan is de individualisering van pensioen. Dit zou betekenen dat jij je pensioen in een individueel pensioenpotje gaat opbouwen, terwijl je nu juist bij Pensioenfonds Meubel met alle deelnemers pensioen opbouwt. Daarnaast zal de doorsneepremie herzien worden. Mogelijk gaan jongeren hierbij meer pensioen opbouwen. Wat er precies gaat veranderen? Dat weten we nog niet. Maar dat er iets gaat veranderen aan het huidige pensioenstelsel staat vast.