

NU VOOR LATER

OVER JOUW PENSIOEN

“JUIST NU
MEDEWERKERS
LATER MET
PENSIOEN
GAAN, IS DE
57+ REGELING
INTERESSANT.”

BEKIJK HET VERKORT JAARVERSLAG
VAN PENSIOENFONDS MEUBEL



PENSIOENFONDS MEUBEL



EDITORIAL

GROEIEN

We hebben er via de website al een en ander over gedeeld: in maart dit jaar hebben Pensioenfonds Houthandel en Pensioenfonds Meubel besloten samen verder te gaan. Iedereen die nu pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Houthandel komt erbij in ons pensioenfonds. Dat is goed nieuws voor iedereen. Ik vind het belangrijk jullie daar wat meer over te vertellen. Want ik snap ook wel dat jullie graag willen weten waarom het bestuur dit besloten heeft.

Waarom wil het pensioenfonds groeien?

Pensioenfonds Meubel wil er in de verre toekomst ook nog voor je zijn. Groeien is daarvoor belangrijk. Samen pensioen regelen en beleggen is goedkoper. We delen dan immers samen de kosten. Denk maar aan de kosten voor het zorgvuldig beleggen van het gespaarde pensioenvermogen, de pensioenadministratie of de online omgeving waar je je pensioenzaken inziet en regelt.

Een andere reden dat pensioenfondsen groeien, is dat er in wet- en regelgeving en in de economie veel verandert. Hierdoor staan pensioenfondsbesturen voor complexe besluiten. Ook stelt De Nederlandsche Bank (terecht!) steeds hogere eisen aan pensioenfondsbesturen. Het wordt daardoor belangrijker om een pensioenfonds goed en efficiënt te laten besturen. En dat lukt grotere pensioenfondsen makkelijker dan kleine pensioenfondsen. Deze ontwikkelingen samen hebben ervoor gezorgd dat veel (kleine) pensioenfondsen zich opheffen of samengaan. Begin 2019 telde Nederland 240 pensioenfondsen. Tien jaar geleden waren dat er nog ruim 650.

Wat levert het samengaan met Houthandel op?

Pensioenfonds Meubel regelt het pensioen voor bijna 100.000 mensen (werknemers die nu pensioen opbouwen, die nu niet meer werken in de branche, maar wel pensioen hebben opgebouwd, en mensen die nu een pensioenuitkering ontvangen). Pensioenfonds Houthandel heeft in totaal zo'n 25.000 mensen. We groeien dus met zo'n 25%. Van deze 25.000 nieuwe gezichten in ons fonds, wordt het pensioenvermogen dat ze op-

INHOUD

gebouwd hadden, gestort in Pensioenfond's Meubel. In totaal beheert het pensioenfond's vanaf 2020 als de fusie een feit is, zo'n 5 miljard euro. Er komen dus mensen bij ons fond's die nu of later een uitkering zullen ontvangen. Maar daar staat tegenover dat ze nu ook het geld in het fond's storten dat daarvoor nodig is. Dat wordt uiteraard heel nauwkeurig berekend. Zodat het eerlijk is voor zowel iedereen die al bij het pensioenfond's zat als iedereen die er straks nieuw bij komt. De regelgeving hierover is zeer uitgebreid en streng. Ook ons eigen verantwoordingsorgaan heeft een grote rol in het samengaan met Pensioenfond's Houthandel en ziet erop toe dat dit onze eigen belangen niet in de weg zit. Kortom: met het samengaan met Pensioenfond's Houthandel, ontstaat een groter pensioenfond's dat de kosten op een beheersbaar niveau kan houden en dat bovenal nog robuuster is. Zodat we je gedurende je hele loopbaan én tijdens je pensioen ter zijde kunnen staan. Want dat is ons doel.

Petra de Bruijn,
Voorzitter Pensioenfond's Meubel



NU EN LATER

Je eigen pensioenleeftijd bepalen.

4

5

WERKGEVER AAN HET WOORD

"Met de 57+ regeling is het mogelijk om gezond en met plezier te blijven werken."



VERKORT JAARVERSLAG 2018

Bekijk het verkort jaarverslag van Pensioenfond's Meubel.

6

10

KORT NIEUWS

Nieuw pensioenstelsel en de Wet digitale overheid.



KLEINE PENSIOENEN DRAGEN WE AUTOMATISCH OVER

Sinds 1 januari 2019 gelden er nieuwe regels.

11

3 MANIEREN OM JE EIGEN PENSIOENLEEF TIJD TE BEPALEN

Nederlanders worden steeds ouder. Daarom stijgt de AOW-leeftijd. Dat zorgt voor veel discussie, want een hogere AOW-leeftijd betekent vaak: langer doorwerken. Op je AOW-leeftijd heb je zelf geen invloed. Maar wel op je pensioenleeftijd: de leeftijd waarop je pensioen van ons krijgt. Er zijn drie mogelijkheden: eerder met pensioen gaan, later met pensioen gaan, of gedeeltelijk met pensioen gaan.

1

EERDER MET PENSIOEN

Je kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Dit kan vanaf 5 jaar voor je AOW-leeftijd. Je gebruikt dan een deel van je opgebouwde pensioen om de periode tot je AOW-leeftijd te overbruggen. Je AOW-uitkering ontvang je nog steeds vanaf de AOW-leeftijd.

Als je eerder met pensioen gaat, wordt je pensioen langer uitgekeerd. Je krijgt je pensioen namelijk voor de rest van je leven. Je pensioen wordt dus lager.

Hoe doe ik dat?

Via meubelpensioen.nl/langste-vakantie kun je berekenen hoeveel pensioen je krijgt vanaf jouw gewenste pensioenleeftijd. Je moet je keuze een half jaar voordat je met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. Dat doe je ook via meubelpensioen.nl/langste-vakantie.

2

LATER MET PENSIOEN

Je kunt ook je pensioen uitstellen tot je 70^e. Na je 67^e betaal je geen pensioenpremie meer, en bouw je dus geen pensioen meer op. Maar omdat je minder lang pensioen ontvangt, wordt je pensioen dus hoger.

Hoe doe ik dat?

Via meubelpensioen.nl/langste-vakantie kun je berekenen hoeveel pensioen je per maand krijgt op jouw gewenste pensioenleeftijd. Als je later met pensioen wilt, geef je dit door op het aanvraagformulier dat je standaard van ons ontvangt.

3

GEDEELTELIJK MET PENSIOEN

Je kunt ervoor kiezen om gedeeltelijk met pensioen te gaan. Bijvoorbeeld door minder dagen in de week te werken. Dit kan vanaf vijf jaar voor je AOW-leeftijd tot uiterlijk je 70^e verjaardag. Voor de dag of dagen waarop je met pensioen gaat, ontvang je een pensioenuitkering. Met de pensioenuitkering kun je dus het lagere parttime salaris compenseren. Je blijft ook gewoon pensioen opbouwen voor de dagen waarop je wel blijft werken.

Hoe doe ik dat?

Via meubelpensioen.nl/langste-vakantie kun je berekenen hoeveel pensioen je krijgt als je gedeeltelijk met pensioen gaat. Je moet je keuze een half jaar voordat je parttime met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. Dat doe je ook via meubelpensioen.nl/langste-vakantie.

The image shows two screenshots of the meubelpensioen.nl website. The left screenshot displays the 'LANGSTE VAKANTIE' calculator, which allows users to select their desired retirement age and calculate the resulting monthly pension. The right screenshot shows the 'Eerst parttime met pensioen?' calculator, which lets users choose between full-time and part-time retirement options. It features sliders for retirement age and part-time percentage, and a table showing the resulting monthly pension for each scenario.

Percentage met pensioen	Vanaf 64 jaar	Vanaf 67 jaar
20% met pensioen	€ 3.829	€ 3.448
40% met pensioen	€ 3.626	€ 3.267
60% met pensioen	€ 3.218	€ 3.029

WERK AFBOUWEN, PENSIOEN OPBOUWEN

Werken in de meubelbranche kan fysiek zwaar zijn. Daarom kun je vanaf je 57^e minder of lichter werk gaan doen. Pensioenfonds Meubel helpt je dan om alsnog voldoende pensioen op te bouwen. Dit is de 57+ regeling. Caesar Kuipers is directeur HR bij DKG, het bedrijf achter de merken Bruynzeel Keukens en Keller Keukens dat 2.500 keukens per week produceert. Hij biedt de 57+ regeling actief aan. “De investering die je doet krijg je terug in lager verzuim, hogere productiviteit en loyaliteit van medewerkers.”

Caesar vertelt: “Juist nu medewerkers later met pensioen gaan, is de regeling interessant. Eerder konden medewerkers op hun 62^e stoppen met werken. Nu werkt bijna iedereen tot hun 66^e of 67^e door. Met de 57+ regeling is het voor oudere werknemers mogelijk om leuk en gezond te blijven werken. Het aantal mensen dat gebruikmaakt van de regeling is in de afgelopen jaren dan ook sterk gegroeid.”

EEN RUSTMOMENT IN DE WERKWEEK

“Met de 57+ regeling gaan mensen met een contract van 40 uur vier dagen per week werken. We gaan met de medewerker om de tafel zitten. We rekenen samen uit wat het gaat kosten voor de medewerker, zodat hij of zij tot een weloverwogen besluit komt. We kijken eerst welke weken sowieso al vierdaagse werkweken zijn, bijvoorbeeld door feestdagen. Op de vijfdaagse werkweken die overblijven, plannen we vakantiedagen, ATV-dagen en seniorendagen van de



Caesar Kuipers, directeur HR bij DKG

“Met de 57+ regeling is het mogelijk om gezond en met plezier te blijven werken.”

medewerker in. Je hebt zo al een behoorlijke pot aan dagen die je kunt inzetten, maar je komt nog dagen tekort. De medewerker koopt deze dagen door zijn of haar brutosalaris te verlagen. De 57+ regeling zorgt ervoor dat de pensioenopbouw hetzelfde blijft. Zo heeft minder werken geen invloed op het pensioen van de werknemer.”

“De regeling heeft een groot voordeel: mensen hebben fysiek en geestelijk een rustmoment in de week. Dit ziet het management ook: de werknemer kan de rest van de week beter meekomen als hij of zij een dag minder werkt. We koersen op een vrije dag in het midden van de week. Zo is de vrije dag echt een rustmoment in de werkweek.”

ACTIEF PROMOTEN

DKG promoot de 57+ regeling al tien

jaar. “HR-adviseurs gaan actief in gesprek met oudere medewerkers over hun toekomst. De 57+ regeling is onderdeel van dit gesprek. Ook als we merken dat een oudere werknemer moeite heeft om de week vol te maken, gaan we het gesprek met ze aan over de regeling. Hoe ouder je bent, hoe meer verlofdagen je hebt. Hoe ouder werknemers zijn, hoe eerder we de regeling daarom ook aanmoedigen.”

“Waarom we de regeling promoten? Om mensen gezond naar hun pensioen te brengen. Dit is in ieders voordeel. Van de medewerker en van ons.”

INTERESSE IN DE 57+ REGELING?

Wil je weten wat de 57+ regeling voor jou kan betekenen? Vraag je leidinggevende om hier samen over in gesprek te gaan. Jullie kunnen dan bekijken wat minder werken kost en wat het betekent voor je pensioen.

PENSIOENFONDS MEUBEL IN 2018

Pensioenfonds Meubel doet er dagelijks alles aan om deelnemers ook na hun pensioneren van een inkomen te voorzien dat zo weinig mogelijk verrassingen kent en zo toereikend mogelijk is. In het jaarverslag leggen we verantwoording af over hoe we dit doen. De belangrijkste resultaten en ontwikkelingen zetten we hier voor jou op een rij.

DE FINANCIËLE SITUATIE

De dekkingsgraad laat zien in hoeverre een pensioenfonds financieel gezond is. Bij een dekkingsgraad van 100% heeft het pensioenfonds precies genoeg geld om alle pensioenen (nu en in de toekomst) te kunnen betalen. Om tegenslagen te kunnen opvangen moet een buffer worden aangehouden. Daarom moet de dekkingsgraad van Pensioenfonds Meubel minimaal 104,4% zijn.

De beleidsdekkingsgraad per 1 januari 2018 bedroeg 106,8%. Eind 2018 was de beleidsdekkingsgraad gestegen tot

108,6%. Maar we zijn er nog niet. Pensioenfonds Meubel moet namelijk een dekkingsgraad van 117% hebben. In 2018 was er dus een reservetekort. Daarom is een herstelplan opgesteld. Daaruit blijkt dat de financiële positie van Pensioenfonds Meubel in 2022 naar verwachting volledig is hersteld. We hoeven geen aanvullende maatregelen te nemen, zoals het verlagen van de pensioenen.

Ook laat het herstelplan zien dat indexatie vanaf 2021 weer gedeeltelijk mogelijk

zou kunnen zijn. Of er dan daadwerkelijk kan worden geïndexeerd, hangt af van de financiële situatie en de dekkingsgraad van het pensioenfonds. De vooruitzichten lijken goed, maar de toekomstige ontwikkeling is ook afhankelijk van de internationale economische en politieke ontwikkelingen.



EEN NIEUWE ADMINISTRATEUR

Pensioenfonds Meubel heeft haar pensioenadministratie sinds 1 januari 2018 uitbesteed aan Centric. Deze overstap is gemaakt omdat de vorige uitvoerder de dienstverlening heeft beëindigd. De inzet was om voor onze deelnemers en werkgevers een zo soepel mogelijke overgang te realiseren. De transitie is goed ver-

lopen wat betreft belangrijke onderdelen van onze dienstverlening zoals het tijdig betalen van de uitkeringen en het administreren van de juiste aanspraken. Medio 2018 was de overdracht zo goed als afgerond. Ook hebben we een aantal verbeteringen doorgevoerd, zodat de administratie efficiënter en nauw-

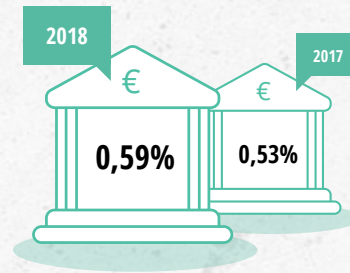
keuriger is geworden. Bijvoorbeeld door het sturen van extra herinneringen aan werkgevers om de gegevens van deelnemers aan te leveren. Het bestuur blijft de uitvoering goed monitoren met behulp van maandelijks overleg en rapportages.

DE KOSTEN IN 2018



KOSTEN PENSIOENBEHEER

per deelnemer en gepensioneerde



KOSTEN VERMOGENSBEHEER

als percentage van het belegd vermogen

Toelichting bij kosten pensioenbeheer

De uitvoeringskosten zijn in 2018 gedaald. Deze daling is resultaat van een bewust handelen van Pensioenfonds Meubel. Kostenbeheersing is een belangrijk punt in ons beleid! Door nieuwe wet- en regelgeving in 2019 is de verwachting dat de uitvoeringskosten weer iets gaan toenemen.

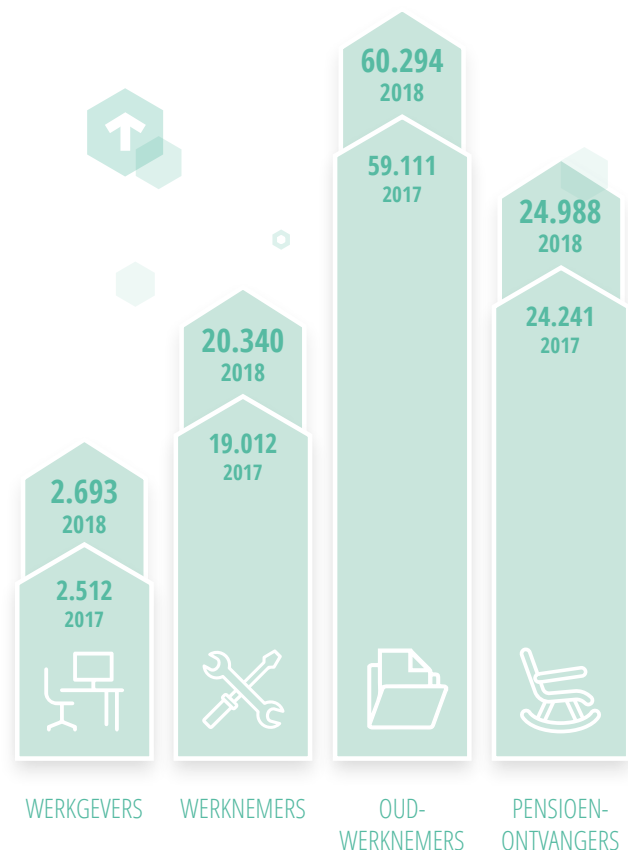
Toelichting bij kosten vermogensbeheer

De kosten voor vermogensbeheer zijn gestegen, omdat in 2018 meer transactiekosten zijn betaald. Transactiekosten zijn kosten voor aan- en verkopen van de beleggingen. In 2018 zijn er meer aan- en verkopen gedaan. Komend jaar verwachten we een normaal niveau van aan- en verkopen, dus lagere transactiekosten dan in 2018.

AMBITIE OM TE GROEIEN

Het is onze ambitie om als Pensioenfonds Meubel te groeien, omdat schaalvergroting zorgt voor een kostenefficiënte uitvoering en een sterkere organisatie die toekomstbestendiger is. Daar wordt iedereen beter van. In 2018 hebben we daarom gesprekken gevoerd met Pensioenfonds Houthandel. En met succes. In maart 2019 is de intentieverklaring getekend over het samengaan van beide fondsen.

Maar ook in 2018 zijn we gestaag gegroeid: meer werkgevers, werknemers, oud-werknemers en pensioenontvangers zijn aangesloten bij Pensioenfonds Meubel. Eén van de oorzaken van deze groei is dat Pensioenfonds Meubel in 2018 ook scherper is gaan kijken naar het handhavingsbeleid. In het handhavingsbeleid staat welke werkgevers verplicht aan moeten sluiten bij Pensioenfonds Meubel. Als de werkgever niet aansluit (en dus geen premie betaalt), kunnen de werknemers wél aanspraak maken op een pensioen bij Pensioenfonds Meubel. In 2018 zijn de lopende zaken rondom het aansluiten van werkgevers en vrijstellingen afgerond. Een aantal complexe dossiers staan nog open.

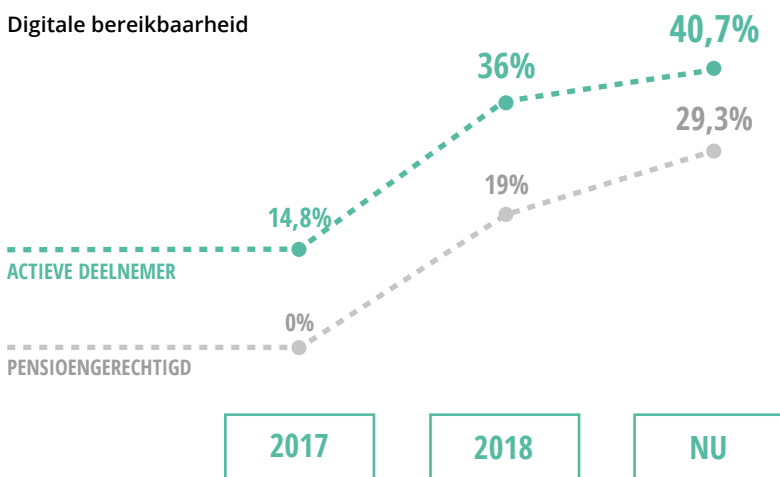


HULP BIJ JOUW PENSIOENZAKEN

Uit deelnemersonderzoek eind 2017 bleek dat 87% van de respondenten meer begeleiding wil bij een gebeurtenis die impact heeft op het pensioen. Pensioenfonds Meubel geeft hier vorm aan via een customer journey waarin je wordt begeleid langs alle informatie en keuzes die op dat moment voor jou van belang zijn. Als je een nieuwe baan hebt, uit dienst gaat of als je je pensioen kunt gaan plannen ontvang je een e-mail of een berichtje via MijnOverheid of per post. Via Mijn Pensioen kun je vervolgens stap voor stap aan de slag

met je pensioen. In 2018 is de communicatie van Pensioenfonds Meubel verder gedigitaliseerd. Pensioenontvangers krijgen via Mijn Pensioen persoonlijke informatie, zoals de hoogte van de pensioenuitkering. Maar ook kun je via Mijn Pensioen de uitkeringsspecificatie of jaaropgave downloaden. En ook hier geldt: je ontvangt een berichtje als het document voor je klaar staat. We willen deze berichten het liefst digitaal versturen. Dat is namelijk sneller, milieuvriendelijk en we kunnen er geld mee besparen.

Digitale bereikbaarheid



ZORG DAT WIJ OOK JOU DIGITAAL KUNNEN BEREIKEN!

- 1 Ga naar www.meubelpensioen.nl/mijnpensioen
- 2 Log in met DigiD
- 3 Laat je e-mailadres achter in je Profiel

Of laat je e-mailadres achter met de antwoordstrook op de laatste pagina van dit magazine!

BELEGGINGEN

Pensioenfonds Meubel belegt de premie die jij en je werkgever inleggen, zodat ons vermogen kan groeien. Beleggen doen we zorgvuldig, volgens een beleggingsplan. Welke resultaten hebben we behaald? Hoe is het geld belegd? En hoe zorgen we voor een duurzaam beleggingsbeleid.

DUURZAAM BELEGGEN

Duurzaam beleggen staat al een aantal jaren hoog op de agenda van Pensioenfonds Meubel. Ook gaven jullie in 2016 ons het overduidelijke signaal dat duurzaam beleggen voor jullie erg belangrijk is. Daarom nemen we verschillende acties om ons beleggingsbeleid steeds verder te verduurzamen.

Duurzaam beleggen kan onder andere worden gezien als het niet beleggen in controversiële wapens of bedrijven die zich schuldig maken aan kinderarbeid. Pensioenfonds Meubel mijdt sinds jaar en dag beleggingen die niet voldoen aan de criteria die de Verenigde Naties heeft opgesteld. Zoals het beleggen in chemische en nucleaire wapens. Wij zien dit als de 'minimale maatschappelijke normen'.

In het Duurzaam beleggingsbeleid hebben we doelstellingen en speerpunten voor de komende jaren opgesteld, die nét een stapje verder gaan. We gaan bijvoorbeeld bijhouden wat de CO₂-uitstoot van onze aandelenportefeuille is, waarbij we streven naar een jaarlijkse afname van 1%. Ook hebben we een aantal speerpunten benoemd, die passen bij de meubelindustrie. Zo willen we een bijdrage leveren aan de afschaffing van kinderarbeid en het verbeteren van arbeidsnormen.

DE RESULTATEN

Het jaar 2018 was op financieel gebied een wisselend jaar. De Brexit-onderhandelingen en het handelsconflict tussen de VS en China had gevolgen voor de financiële markten. De aandelenmarkten lieten in 2018 een negatief rendement zien. Dit heeft ook gevolgen gehad voor het beleggingsrendement van Pensioenfonds Meubel.

De returnportefeuille heeft een negatief rendement van 4,69% opgeleverd. De returnportefeuille bestaat uit risicovolle beleggingen, zoals aandelen en vastgoed. De kans dat we met deze portefeuille een hoog of juist laag rendement halen is daarom groter. Pensioenfonds Meubel kiest bewust voor deze risicovollere aandelen. Het doel van de returnportefeuille is namelijk extra rendement te behalen om de pensioenen te verhogen. Dit jaar is dit niet gelukt. Dat is natuurlijk vervelend, maar helaas wel de praktijk bij beleggen. Ter vergelijking: in 2017 is voor de categorie aandelen een positief rendement behaald van 17,2%.

De matchingportefeuille heeft een positief rendement van 4,96% opgeleverd. De matchingportefeuille bestaat uit beleggingen met minder risico, zoals staatsobligaties. Het doel van

Categorie	Rendement portefeuille	Rendement benchmark
Totaal	-2,17%	-1,17%
Returnportefeuille	-4,69%	-2,47%
• Aandelen	-10,79%	-8,85%
• Vastrentende waarden	-4,80%	-3,61%
• Hypotheken	1,91%	1,91%
• Vastgoed	11,68%	11,68%
Matchingportefeuille	4,96%	3,98%

de matchingportefeuille is om de toegezegde pensioenen te kunnen betalen. Pensioenfonds Meubel kiest dus ook hier bewust voor een beperkt risico.

Pensioenfondsen vergelijken hun beleggingsresultaten met een benchmark: dit is het gemiddelde rendement dat in een bepaalde categorie is behaald. Zo zien we of we beter of slechter presteren dan de gemiddelde belegger.

HET BELEID

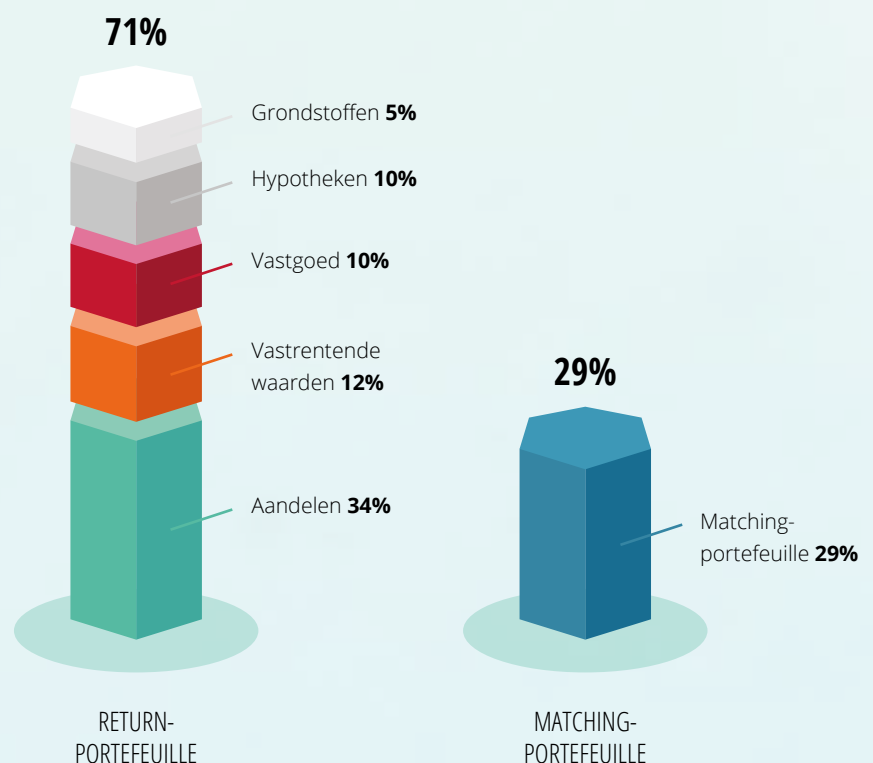
Pensioenfonds Meubel heeft in 2018 een lange termijn strategisch beleggingsbeleid geformuleerd. In 2015 heeft het pensioenfonds bepaald hoeveel risico we willen nemen. In 2018 is dit geëvalueerd. De conclusie was dat de risicohouding niet afwijkt en de beleggingsportefeuille verandert dus niet.

De risicohouding van Pensioenfonds Meubel

- Het koopkrachtbehoud (verlenen van toeslag) is belangrijker dan het nastreven van een zeker pensioen
- Een bepaalde kans op het korten van de aanspraken wordt geaccepteerd
- Bij hogere of lagere dekkinggraden verandert de voorkeur niet

De beleggingsportefeuille

We verdelen onze beleggingen in verschillende categorieën om het risico te spreiden. Hiernaast zie je hoe onze beleggingsportefeuille is samengesteld.



HET LIJKT ER NU ECHT VAN TE KOMEN: EEN NIEUW PENSIOENAKKOORD

Het kabinet, werkgevers en vakbonden hebben een principe-akkoord gesloten over het nieuwe pensioenakkoord. Over het heetste hangijzer, de stijging van de AOW-leeftijd, is overeenstemming bereikt. De laatste hobbel is de handtekening van vakbond FNV. Het bestuur van de vakbond is vóór het principe-akkoord, maar zal eerst nog via een referendum de leden raadplegen. Wat zijn de belangrijkste veranderingen uit het principe-akkoord?

De AOW-leeftijd stijgt minder snel

De komende twee jaar stijgt de AOW-leeftijd niet verder. De AOW-leeftijd wordt bevoren op 66 jaar en 4 maanden. Daarna stijgt de AOW-leeftijd alsnog naar 67 jaar. Niet in 2021, maar in 2024. De AOW-leeftijd zal ook daarna minder snel stijgen. In plaats van een jaar langer leven is een jaar langer werken, wordt de nieuwe afspraak een jaar langer leven is acht maanden langer werken.

Minder harde garanties dus minder zekerheid

De pensioenen gaan meer meebewegen met de financiële situatie van het fonds. De pensioenen stijgen als het goed gaat, maar dalen als het slecht gaat. Dit is in principe nu ook al zo, maar in het nieuwe pensioenakkoord worden de uitkeringen

sneller aangepast aan het economisch tij. Hierdoor hoeft er minder geld gereserveerd te worden voor slechte tijden: de pensioenen gaan meteen omlaag.

De doorsneepremie wordt afgeschaft

Nu wordt voor elke deelnemer evenveel premie betaald, ongeacht hun leeftijd. Dit wordt de doorsneepremie genoemd. De kostprijs voor € 1 pensioen, is echter niet voor elke deelnemer gelijk. Hoe langer het duurt voordat het pensioen betaald moet worden, hoe meer rendement er nog gemaakt kan worden. De kostprijs van € 1 pensioen voor een jonge deelnemer is dus een stuk lager dan € 1 pensioen voor een oudere deelnemer. Dit was vroeger geen probleem: op een dag waren ze zelf oud en betaalden de nieuwe jongeren weer mee aan hun pensioen. Maar mensen wisselen steeds vaker van baan, maken een carrière switch, of beginnen voor zichzelf. Het nieuwe pensioenakkoord schaft deze doorsneepremie af. Er zal gecompenseerd worden voor de oudere deelnemers, die jarenlang extra hebben betaald en nu zouden gaan profiteren.

ZZP-ers kunnen zich aanmelden bij het pensioenfonds

Het moet gemakkelijker worden voor ZZP-ers om deel te nemen aan de pensioenregeling van een pensioenfonds, maar het

wordt niet verplicht. Wel zullen ZZP-ers verplicht een arbeidsongeschiktheidsverzekering af moeten sluiten. Bij Pensioenfonds Meubel kunnen deelnemers die uit dienst zijn gegaan en ZZP-er worden al pensioen blijven opbouwen.

Zwaar beroep? Eerder met pensioen

Ook denkt het kabinet een manier te hebben gevonden om zware beroepen te ontzien. Er komt een regeling waarbij iedereen die dat wil drie jaar eerder kan stoppen met werken. De boete die werkgevers betalen, wordt afgeschaft voor werknemers met een bruto inkomen tot het minimum loon. Houd er wel rekening mee dat eerder met pensioen gaan leidt tot een lager pensioen! Het pensioen wordt tenslotte langer uitbetaald.

Hoe nu verder?

We wachten op de uitslag van de ledenraadpleging bij de FNV. Om de AOW-leeftijd daadwerkelijk te kunnen bevriezen moet er voor 1 juli een akkoord zijn. Als het akkoord er ligt zal het nieuwe pensioencontract nader uitgewerkt moeten worden. Hoe wordt de afschaffing van de doorsneepremie gecompenseerd? Hoe zien de nieuwe rekenregels eruit voor het berekenen van verlagingen en verhogingen? Na jarenlang van onderhandelen is er in ieder geval duidelijkheid over de richting van het nieuwe pensioenakkoord.

EEN VEILIGE DIGITALE OMGEVING DOOR DE WET DIGITALE OVERHEID

Digitale ontwikkelingen spelen een grote rol in de samenleving. Mensen kunnen steeds meer zaken online regelen. De Wet digitale overheid legt de basis om veilig verder te digitaliseren. Volgens deze wet moeten zorgverzekeraars, pensioenfondsen en de overheid voldoen aan Europese veiligheidsregels. Dus ook Pensioenfonds Meubel. Naar verwachting geldt de wet vanaf januari 2020. Als de wet in werking treedt, ga je ook

anders inloggen op Mijn Pensioen. Inloggen op Mijn Pensioen gaat via DigiD. Dit kan nu met jouw DigiD gebruikersnaam en wachtwoord. Straks is er een extra controle nodig via sms of via de DigiD app. Ook voor mensen die binnen de EU wonen maar geen DigiD hebben, is inloggen op Mijn Pensioen straks mogelijk. Wanneer dit mogelijk is zullen we je hierover informeren.

Jij kunt je hier zelf alvast op voorbereiden:

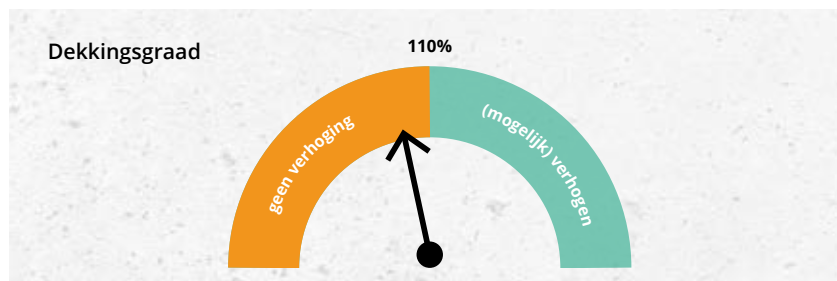
- 1 Ga naar www.digid.nl/inloggen
- 2 Login met je gebruikersnaam en wachtwoord
- 3 Activeer de DigiD app of Controle via sms

WAAROM HEEFT PENSIOENFONDS MEUBEL DE PENSIOENEN NIET VERHOOGD?

Pensioenfonds Meubel probeert je pensioen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen, zodat de koopkracht van het pensioen hetzelfde blijft. Dit heet toeslagverlening of indexatie. De verhoging wordt betaald uit het rendement. Jij en je werkgever betalen dus geen extra premie om de toeslagverlening te bekostigen. Toeslagverlening is dus alleen mogelijk als het pensioenfonds voldoende spek op de botten heeft, om een verhoging te kunnen betalen.

Concreet betekent dit dat onze dekkingsgraad minimaal 110% moet zijn. Pas dan kunnen de pensioenen weer worden verhoogd. Dan weten we zeker dat we genoeg geld in kas hebben om een even-

tuele tegenslag op te vangen zonder dat het negatieve gevolgen heeft voor de pensioenen. We verwachten dat het vanaf 2020 weer mogelijk is om de pensioenen gedeeltelijk te verhogen.



KLEINE PENSIOENEN DRAGEN WE AUTOMATISCH OVER

Werk je korte tijd in de meubelbranche, bijvoorbeeld een paar weken of maanden? Dan bouw je een klein pensioen of minipensioen op. Sinds 1 januari 2019 gelden er nieuwe regels voor deze pensioenen.

Een minipensioen vervalt

Een minipensioen is een pensioen van minder dan 2 euro per jaar. Een minipensioen vervalt automatisch als je stopt met je pensioenopbouw bij Pensioenfonds Meubel. Dit betekent dat je dit pensioen niet ontvangt. De minipensioenen die vervallen, komen in de gezamenlijke pot van het pensioenfonds.



Een klein pensioen wordt automatisch overgedragen

Een klein pensioen is een pensioen tussen de 2 euro en 484,09 euro per jaar. Een klein pensioen dragen we automatisch over naar je nieuwe pensioenfonds

als je stopt met je pensioenopbouw bij Pensioenfonds Meubel. Het pensioenfonds probeert minstens 5 keer in 5 jaar tijd het pensioen automatisch over te dragen. Lukt dat niet, dan mag het pensioenfonds je pensioen daarna afkopen.

JA IK WIL MIJN E-MAILADRES DOORGEVEN

DIT IS MIJN RELATIENUMMER

DIT IS MIJN E-MAILADRES



Hierbij geef ik toestemming aan Pensioenfonds Meubel om mij voortaan digitaal te informeren over mijn pensioen.

Stuur het formulier op in de envelop die je bij dit magazine hebt ontvangen.



WIJ WILLEN JOU SPREKEN!

Nu voor Later is een magazine van en voor de branche. We laten echte collega's met hun echte verhaal aan het woord. Weet jij een interessante collega met een mooi verhaal? Of heb je zelf een boeiend verhaal? Dan willen wij jou spreken! Stuur een mail naar info@meubelpensioen.nl.

COLOFON

REALISATIE Keylane

HEB JE VRAGEN?

Kijk op www.meubelpensioen.nl of stuur een e-mail naar info@meubelpensioen.nl.
Je kunt op werkdagen tussen 08.00 en 18.00 uur ook bellen: 088 919 38 00.

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

