

Uitleg over pensioen 1-2-3

Werk je in de meubelbranche, tentoonstellingsbouw of orgelbouw? Dan bouw je pensioen op bij Oak Pensioen in Regeling A. In dit Pensioen 1-2-3 lees je wat onze pensioenregeling inhoudt. Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In de eerste laag lees je in het kort de belangrijkste informatie over je pensioenregeling. In laag 2 vind je meer informatie. Tot slot vind je in laag 3 de officiële documenten zoals het reglement.

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, lees je op onze website www.oakpensioen.nl/verantwoord-beleggen.

Publicatiedatum: januari 2024

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Ga je met pensioen? Dan krijg je ouderdomspensioen.

Via je werkgever neem je deel in de pensioenregeling van Oak Pensioen en bouw je ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvang je vanaf je 68e. Je ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat je van de overheid ontvangt als je de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen je straks ontvangt van Oak Pensioen, hangt vooral af van de hoogte van het salaris dat je hebt verdiend en het aantal jaren dat je in de meubelindustrie, tentoonstellingsbouw of orgelbouw hebt gewerkt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf het moment dat je met pensioen gaat maandelijks uitbetaald, zolang je leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Je pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouw je pensioen op over een deel van jouw vaste brutoloon, inclusief het vakantiegeld. Voor werknemers in de meubelbranche en orgelbouw tellen de overwerkvergoeding en ploegentoeslag ook mee. Dat geldt niet voor werknemers in de tentoonstellingsbouw. Je bouwt niet over je hele brutoloon pensioen op. Pensioenfondsen moeten namelijk rekening houden met de AOW, die je van de overheid ontvangt als je de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. In 2024 is de franchise € 17.599. Over het brutoloon (tot maximaal € 67.588) minus de franchise bouw je in 2024 1,875% aan ouderdomspensioen op. Heeft je werkgever een excedentregeling voor je geregeld, dan kun je tot een brutoloon van maximaal € 137.800 (minus franchise) pensioen opbouwen.

Rekenvoorbeeld:

Stel, je verdient nu € 34.913 bruto per jaar. Dan bouw je in 2024 een pensioen op van: $(€ 34.913 - € 17.599) \times 1,875\% = € 325$. Volgend jaar bouw je weer een stukje van je pensioen op. De optelsom van al die jaarlijks opgebouwde pensioenen krijg je uitbetaald vanaf je 68e.



Partner- en wezenpensioen op risicobasis

Zolang je deelneemt aan de pensioenregeling van Oak Pensioen, is er voor je partner een partnerpensioen verzekerd en voor je kinderen wezenpensioen. Als je overlijdt, wordt het partnerpensioen aan je partner uitbetaald zolang je partner leeft. Het wezenpensioen wordt aan je kind uitbetaald als je overlijdt. Als je kind 18 jaar wordt, stopt de uitkering. Een uitzondering geldt als je kind nog studeert, dan wordt het wezenpensioen tot uiterlijk 27 jaar betaald. De hoogte van het pensioen voor je partner is 70% van het ouderdomspensioen dat je van Oak Pensioen zou krijgen als je met pensioen zou gaan. Het pensioen voor je kinderen is 14% van het ouderdomspensioen dat je zou krijgen als je met pensioen zou gaan. De precieze bedragen zie je in Mijn Pensioen en staan op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Oak Pensioen verstaat onder 'partner' degene met wie je bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap hebt. Als je officieel samenwoont (dus een samenlevingscontract hebt afgesloten bij de notaris) komt je partner ook in aanmerking voor het partnerpensioen.

Let op: er is geen partnerpensioen voor je partner en geen wezenpensioen voor je kinderen als je overlijdt op een moment dat je niet meer deelneemt aan de pensioenregeling van Oak Pensioen. Als je uit dienst gaat, ruilen we daarom een deel van je ouderdomspensioen om voor een partnerpensioen en wezenpensioen. Jouw pensioen wordt dan wat lager, maar je partner en kind(eren) hebben wel een inkomen als jij er niet meer bent. Wil je deze ruil niet? Laat ons dat dan weten, uiterlijk 2 maanden nadat je uit dienst treedt.



Premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Word je arbeidsongeschikt? Dan gaat je pensioenopbouw (gedeeltelijk) door en ontvang je mogelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen. Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heb je recht op (gedeeltelijke) voortzetting van je pensioenopbouw zonder dat je daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw hangt af van de mate van je arbeidsongeschiktheid.

Krijg je een IVA-uitkering van het UWV en bouw je bij ons pensioen op? Dan krijg je mogelijk een aanvulling van Oak Pensioen op deze IVA-uitkering. Deze extra aanvulling is 5% van het dagloon. Je krijgt de aanvulling maandelijks uitbetaald totdat de IVA-uitkering van UWV stopt, maar uiterlijk tot 68 jaar.



Pensioenreglement

Het pensioenreglement geeft precies aan hoe je pensioen is geregeld. Je kunt daarin nalezen wat er wel en niet is geregeld in de pensioenregeling van Oak Pensioen. [Kijk op onze website voor het pensioenreglement.](#)

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Als je overlijdt terwijl je niet meer in dienst bent, is er geen partner- en wezenpensioen

Neem je niet meer deel aan de pensioenregeling van Oak Pensioen en overlijdt je? Dan krijgt je partner geen partnerpensioen en krijgen je kinderen geen wezenpensioen van ons.

Als je uit dienst gaat ruilen we daarom een deel van je ouderdomspensioen om voor een partnerpensioen en wezenpensioen. Jouw pensioen wordt dan wat lager, maar je partner en kind(eren) hebben wel een inkomen als jij er niet meer bent. Wil je deze ruil niet? Laat ons dat dan weten, uiterlijk 2 maanden nadat je uit dienst treedt. De hoogte van de uitkering is wel lager dan als je overlijdt tijdens je dienstverband.

Tot 2012 bouwde je bij Pensioenfonds Meubel (nu Oak Pensioen) wel een partnerpensioen op. In dat geval is er wel een uitkering voor je partner geregeld als je overlijdt als je met pensioen bent of als je niet meer deelneemt aan de pensioenregeling van Oak Pensioen. Houd er rekening mee dat dit partnerpensioen wel een stuk lager is.

Hoe bouw je pensioen op?



Drie soorten pensioen

Je kunt op drie manieren pensioen opbouwen:

A. De Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid, voor iedereen die in Nederland heeft gewoond of gewerkt. Het moment waarop je AOW krijgt, is afhankelijk van je geboortedatum. Kijk op www.svb.nl voor jouw AOW-leeftijd. Hier vind je ook meer informatie over de hoogte van het bedrag. Let op: heb je niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan je AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat je via je werk opbouwt

De hoogte van dit pensioen vind je in [Mijn Pensioen](#) en op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het UPO ontvang je één keer per jaar. Op het UPO staan het ouderdomspensioen dat je nu hebt opgebouwd én het pensioen op je 68e als je tot dat moment bij Oak Pensioen blijft opbouwen. Op het UPO vind je ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt. Heb je ook bij andere pensioenfondsen of verzekeraars een pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar vind je een overzicht van jouw pensioenen bij alle verschillende pensioenfondsen en verzekeraars.

C. De pensioenaanvulling waar je zelf voor zorgt

Je kunt zelf een aanvulling regelen op je AOW en het pensioen dat je opbouwt via je werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering, zoals een lijfrente, af te sluiten.



Je bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van je brutoloon dat je in dat jaar hebt verdiend. Daarbij gaat het om het salaris tot maximaal € 67.588. Bij sommige werkgevers bouw je ook pensioen op over het salaris van € 67.588 tot € 137.800. Dit is de excedentregeling.

Je bouwt niet over je hele brutoloon pensioen op. Oak Pensioen houdt namelijk rekening met de AOW die je van de overheid ontvangt als je met pensioen gaat. Het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over je brutoloon (tot maximaal € 67.588) minus de franchise bouw je jaarlijks 1,875% aan pensioen op.

Het totale pensioen dat je zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele indexatie. Omdat de jaarlijkse stukjes pensioenopbouw zijn gebaseerd op het salaris in dat jaar, is je uiteindelijke pensioen gebaseerd op het gemiddelde salaris tijdens je loopbaan. We noemen dit daarom een middelloonregeling. Vanaf het moment dat je met pensioen gaat, ontvang je je pensioen elke maand, zo lang je leeft.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van het brutoloon dat je in dat jaar hebt verdiend. Dat doe je niet over je hele brutoloon, omdat we rekening houden met de AOW die je later ontvangt. Het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt, heet de 'franchise'. In 2024 bedraagt deze franchise € 17.599. Over het brutoloon minus de franchise (en maximaal tot € 67.588) bouw je jaarlijks in principe 1,875% aan ouderdomspensioen op.



Je werkgever betaalt de helft van je pensioenpremie

De hoogte van de premie is 26,30% (in 2024) van de pensioengrondslag. Jij en je werkgever betalen elk de helft van de premie. Oak Pensioen factureert de kosten van de pensioenregeling bij je werkgever. Je werkgever houdt jouw bijdrage in op je salaris. De hoogte van de premie die jij betaalt, zie je op je loonstrook.

Welke keuzes heb je?



Waardeoverdracht

Verander je van baan en krijg je daardoor een andere pensioenregeling? Dan kun je meestal je pensioen mee verhuizen naar je nieuwe pensioenfonds. Dit noemen we waardeoverdracht.

Is je opgebouwd pensioen hoger dan € 592,51 per jaar, dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat je nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat je jouw pensioen wilt meenemen. Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan blijft je pensioen bij je oude pensioenuitvoerder staan. Een financieel adviseur kan je advies geven bij deze keuze. Ook de pensioenvergelijker kan je helpen.

Is je opgebouwd pensioen lager dan € 592,51 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar dan zorgt je vorige pensioenfonds er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Als je geen nieuw pensioenfonds hebt, dan blijft het pensioen gewoon staan bij je oude pensioenfonds.

Is je opgebouwd pensioen lager dan € 2,- per jaar, dan vervalt het pensioen. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Wil je jouw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan de [pensioenvergelijker](#) op onze website.



ANW-hiaat verzekering

Als je komt te overlijden, ontvangt je partner een partnerpensioen van Oak Pensioen. Misschien wil je iets extra's regelen voor je partner? Dan kun je bij Oak Pensioen een verzekering afsluiten. Tenminste: als je werkgever dit aanbiedt. Met deze verzekering krijgt je partner bij je overlijden tijdelijk een extra uitkering. De Anw-hiaatuitkering stopt als je partner een AOW-uitkering krijgt. Je kunt de Anw-hiaatverzekering aanvragen binnen 3 maanden nadat je een nieuwe baan of nieuwe relatie hebt.

De Anw-hiaatverzekering is een risicoverzekering. De verzekering stopt automatisch als je met pensioen gaat of uit dienst gaat. Je partner heeft dan na je overlijden geen recht meer op de Anw-hiaatuitkering. De Anw-hiaatverzekering is een vrijwillige verzekering. De hoogte van de premie hangt af van het verzekerde bedrag en van de leeftijd (van jou en je partner). De premie is aftrekbaar voor de belasting. Je werkgever houdt de premie in op je loon. Hij draagt de premie af aan het pensioenfonds.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Er is geen partnerpensioen voor je partner en geen wezenpensioen voor je kinderen als je overlijdt op een moment dat je niet meer deelneemt aan de pensioenregeling van Oak Pensioen. Daarom ruilen wij als je uit dienst gaat een deel van je ouderdomspensioen om voor een partnerpensioen en wezenpensioen. Jouw pensioen wordt dan wat lager, maar je partner heeft wel een inkomen als jij er niet meer bent. Wil je deze ruil niet? Laat ons dat dan weten, uiterlijk 2 maanden nadat je met pensioen gaat. Wanneer je met pensioen gaat, kun je alsnog voor uitruil kiezen. Ook als je eerder hebt aangegeven dat je geen uitruil wilt.

Tot 2012 bouwde je bij Pensioenfonds Meubel (nu Oak Pensioen) wel een partnerpensioen op. In dat geval is er wel een uitkering voor je partner geregeld als je overlijdt als je met pensioen bent of als je niet meer deelneemt aan de pensioenregeling van Oak Pensioen. Houd er rekening mee dat dit partnerpensioen wel een stuk lager is.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Heb je voor 2012 deelgenomen aan de pensioenregeling? Dan heb je naast ouderdomspensioen ook partnerpensioen opgebouwd. Het kan ook zijn dat je eerder ouderdomspensioen voor partnerpensioen hebt geruild. Er kunnen redenen zijn waarom je het partnerpensioen (terug) wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft je partner zelf een goed pensioen, of misschien heb je geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze die je maakt op het moment dat je met pensioen gaat. Als je hier eenmaal voor gekozen hebt, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Je partner moet wel akkoord gaan met deze keuze.



Eerder of juist later met pensioen gaan

In plaats van met pensioen te gaan op je 68e kun je ervoor kiezen om je pensioen eerder in te laten gaan. Je kunt vanaf vijf jaar voor je AOW-leeftijd met pensioen. Ga je voor je 68e met pensioen, dan betekent dat wel dat je ouderdomspensioen lager wordt, omdat je langer het pensioen gaat krijgen. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. In [Mijn Pensioen](#) kun je de financiële gevolgen van jouw wensen zien.

Je moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan je vervroegde pensioen. Oak Pensioen biedt de mogelijkheid om een deel van je ouderdomspensioen te gebruiken om de periode tot je AOW-leeftijd te overbruggen. Ook door deze keuze wordt je ouderdomspensioen lager.

Let op: Als je eerder met pensioen wilt gaan, horen we dat graag 6 maanden van te voren.

Later met pensioen kan ook. Je moet dit wel overleggen met je werkgever. Uiterlijk kan je wat betreft je pensioenregeling tot je 70e verjaardag doorwerken. Kies je ervoor om langer door te werken, dan wordt je pensioen hoger.



Beginnen met een hoger pensioen

Je kunt ervoor kiezen om eerst een aantal jaren (5 of 10 jaar) een hoger ouderdomspensioen te ontvangen en daarna voor de rest van je leven een lager ouderdomspensioen. De laagste pensioenuitkering is minimaal 75% van de hoogste pensioenuitkering. In [Mijn Pensioen](#) kun je de financiële gevolgen van jouw wensen zien.



Deeltijdpensioen

In plaats van ineens met pensioen te gaan, kun je er ook voor kiezen om een deel van je pensioen eerder in te laten gaan. Dat is deeltijdpensioen. Je kunt op z'n vroegst vanaf 5 jaar voor je AOW-datum met deeltijdpensioen gaan. Als je kiest voor deeltijdpensioen moet je uiterlijk op je 68e je volledige pensioen in laten gaan. Je kunt zelf bepalen in welke mate je wilt blijven werken tijdens deeltijdpensioen. Je hebt namelijk de keuze om 1, 2, 3 of 4 dagen met deeltijdpensioen te gaan. In [Mijn Pensioen](#) kun je de financiële gevolgen van jouw wensen zien.

Hoe zeker is je pensioen?



Welke risico's zijn er?

Pensioen gaat over een hele lange periode. Vanaf het moment dat je start met pensioen opbouwen, totdat je overlijdt. Daar kan wel 70 jaar tussen zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die je pensioen beïnvloeden. Het is mogelijk dat wij je pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien.

Oak Pensioen probeert voorbereid te zijn op de risico's die je pensioen negatief kunnen beïnvloeden.

De levensverwachting kan verder stijgen. We moeten de pensioenen dan langer uitbetalen. Hiervoor moeten we meer geld reserveren dan waar eerst op werd gerekend.

De rente kan dalen. Dit beïnvloedt de toekomstige waarde van de pensioenen. Oak Pensioen heeft dan meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen. Als de rente laag is, wordt het pensioen duurder.

De resultaten van de beleggingen kunnen tegenvallen. Oak Pensioen zorgt ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerder beleggingssoorten. Winst op de ene belegging kan een verlies op de andere belegging goedmaken.

De wetgever kan strengere regels invoeren die de pensioenopbouw kunnen beperken. Bij een beperkte pensioenopbouw kan je uiteindelijke pensioen lager zijn.



Hoe staat Oak Pensioen er financieel voor?

Dat blijkt uit onze beleidsdekkingsgraad. Dat is de verhouding tussen onze bezittingen (ons vermogen) en onze verplichtingen (de pensioenen die we moeten betalen). Hoe hoger de beleidsdekkingsgraad, hoe beter wij er financieel voor staan.

Onze beleidsdekkingsgraad bepaalt bijvoorbeeld of we de pensioenen kunnen verhogen of moeten verlagen. Ook bepaalt de beleidsdekkingsgraad of we mee kunnen werken aan waardeoverdracht. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 100%, is er geen waardeoverdracht mogelijk.

We staan er financieel redelijk goed voor. Onze beleidsdekkingsgraad is hoog genoeg om toeslag te verlenen. Bij Oak Pensioen hebben we afgesproken dat we de pensioenen alleen mogen verhogen als de prijzen gestegen zijn. Hiervoor kijken we naar de cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) in de periode september tot september. In de periode september 2022 tot september 2023 zijn de prijzen volgens CBS gedaald. Daarom mogen we de pensioenen niet verhogen per 1 januari 2024.



Een waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. Je kunt met hetzelfde bedrag in het ene jaar vaak iets minder kopen dan het jaar ervoor. Dat heet 'inflatie'. Vanwege de inflatie probeert Oak Pensioen je opgebouwde pensioen jaarlijks te indexeren. Dat wil zeggen dat het opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Wij noemen dit een waardevast pensioen.

Of we kunnen indexeren, hangt af van de financiële situatie van het pensioenfonds. Elk jaar bekijkt het bestuur of we de pensioenen kunnen verhogen. Soms kunnen we de pensioenen volledig laten meegroeien met de prijzen. Soms kunnen we de pensioenen deels laten meegroeien.

De laatste 10 jaar

In de tabel zie je de veranderingen van je pensioen over de afgelopen 10 jaar. Daarnaast zie je met welk percentage de prijzen gestegen zijn.

Gaat in per	Indexatie	Prijsstijging*
1-1-2024	0,00%	-1,39%
1-1-2023	6,80%	17,16%
1-1-2022	0,60%	2,57%
1-1-2021	0,00%	0,99%
1-1-2020	0,00%	1,64%
1-1-2019	0,00%	1,47%
1-1-2018	0,00%	1,47%
1-1-2017	0,00%	0,00%
1-1-2016	0,00%	0,39%
1-1-2015	1,53%	0,75%

* Consumentenprijsindex (CPI) afgeleid op basis van alle bestedingen van september tot september.



Als er een tekort is

We nemen maatregelen om alle pensioenen op de lange termijn te kunnen uitbetalen. Maar het kan toch gebeuren dat Oak Pensioen geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Het pensioenfonds heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of andere keuzes maken. In het uiterste geval kan het bestuur besluiten je opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen.

In de afgelopen 10 jaar hebben we de pensioenen niet verlaagd:

	Verlaging		Verlaging
2024	0%	2019	0%
2023	0%	2018	0%
2022	0%	2017	0%
2021	0%	2016	0%
2020	0%	2015	0%

Welke kosten maken wij?



De kosten

Oak Pensioen maakt verschillende kosten voor de administratie.

De kosten voor pensioenbeheer

De kosten voor pensioenbeheer exclusief de eenmalige kosten waren in 2022 € 140 per deelnemer en gepensioneerde. Oak Pensioen wil de kosten blijven verlagen.

De kosten voor vermogensbeheer

Het kost geld om geld te beleggen. Denk aan transactiekosten, maar ook beheerkosten. De kosten voor vermogensbeheer waren in 2022 0,26% van het belegd vermogen.

Wanneer moet je in actie komen



Als je verandert van baan

Als je van baan verandert is er een aantal belangrijke keuzes voor je pensioen. Als je begint met deelnemen aan de pensioenregeling van Oak Pensioen kun je in [Mijn Pensioen](#) eenvoudig alle keuzes één voor één doorlopen.

Kies je voor waardeoverdracht?

Verander je van baan en krijg je daardoor een andere pensioenregeling? Dan kun je meestal je pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenfonds. Dit noemen we waardeoverdracht. Meer over deze keuze lees je bij 'Welke keuzes kun je maken?'.

Wil je een extra verzekering afsluiten voor als je overlijdt?

Wil je iets extra's regelen voor je partner voor het geval je tijdens je dienstverband komt te overlijden? Als je een nieuwe baan hebt, kun je je binnen 3 maanden aanmelden voor deze verzekering. Meer over deze keuze lees je bij 'Welke keuzes kun je maken?'.

Partnerpensioen

Via Oak Pensioen is er een uitkering voor je partner geregeld. Als je overlijdt, krijgt je partner de rest van zijn of haar leven een uitkering. Dit geldt ook als je officieel samenwoont met je partner.



Als je arbeidsongeschikt wordt

Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heb je recht op (gedeeltelijke) voortzetting van je pensioenopbouw zonder dat je daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van je arbeidsongeschiktheid.

Krijg je een IVA-uitkering van het UWV en bouw je bij ons pensioen op? Dan krijg je mogelijk een aanvulling op deze IVA-uitkering van Oak Pensioen. Deze extra aanvulling is 5% van het dagloon. Je krijgt de aanvulling maandelijks uitbetaald totdat de IVA-uitkering stopt en uiterlijk tot 68 jaar.



Als je een nieuwe relatie hebt

Als je trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat in Nederland, krijgt het pensioenfonds dit automatisch te horen via de gemeente. Maar als je een samenlevingscontract afsluit met je partner, moet je dit zelf aan het pensioenfonds laten weten.

Wil je een extra verzekering afsluiten voor als je overlijdt?

Wil je iets extra's regelen voor je partner voor het geval je tijdens je dienstverband komt te overlijden? Als je werkgever dit aanbiedt, kun je kiezen om een Anw-hiaatverzekering af te sluiten via Oak Pensioen. Als je een nieuwe relatie hebt, kun je je binnen 3 maanden aanmelden voor deze verzekering. Meer over deze keuze lees je bij 'Welke keuzes kun je maken?'.



Als je relatie voorbij is

In de wet is geregeld dat je ex-partner recht heeft op de helft van het ouderdomspensioen dat je opbouwde tijdens je huwelijk of het geregistreerd partnerschap. Maar het kan zijn dat je andere afspraken hebt gemaakt. Daarom moet je binnen twee jaar Oak Pensioen op de hoogte stellen van de afspraken die je met je ex-partner hebt gemaakt. Als je dit niet doet, moet je zelf regelen dat je ex-partner een deel van je pensioen krijgt.

Woonde je samen en gaan jij en je partner uit elkaar? Dan heeft je partner geen recht op jouw ouderdomspensioen.

In sommige gevallen blijft het partnerpensioen voor je ex-partner gereserveerd. We noemen dit bijzonder partnerpensioen.



Als je verhuist naar het buitenland

Het pensioenfonds krijgt informatie over je adres en je burgerlijke staat via de gemeente. Als je in het buitenland woont, krijgt het pensioenfonds deze informatie niet. Daarom is het belangrijk dat je ons op de hoogte houdt.

Houd er rekening mee dat je in het buitenland niet altijd verzekerd bent voor AOW. Hierdoor krijg je later een lagere AOW-uitkering. Meer informatie vind je op www.svb.nl



Als je werkloos wordt of als zzp'er gaat werken

Als je werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat je de gevolgen van je werkloosheid voor je ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt. Het is mogelijk om een deel van je opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten naar een partnerpensioen als je uit dienst gaat.

Dat betekent dan wel dat je ouderdomspensioen lager wordt. Kijk daarvoor onder de kop 'Welke keuzes heb je zelf?'.

Je hoeft het pensioenfonds niet zelf te informeren over je werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.

Besluit je ZZP-er te worden? Dan is het goed om te weten dat je tot uiterlijk 9 maanden na uitdiensttreding (werkloosheid) voor eigen rekening aan de pensioenregeling kunt blijven deelnemen. Dit kun je maximaal 3 jaar doen.



Als je met pensioen gaat

Als je met pensioen gaat heb je 4 belangrijke keuzes:

- Wanneer wil je met pensioen?
- Wil je eerst parttime met pensioen?
- Wat regel je voor je partner?
- Wil je elke maand evenveel pensioen ontvangen?

Je leest meer over deze keuzes onder de kop 'Welke keuzes heb je zelf?'. Als je wilt bekijken welke financiële gevolgen deze keuzes hebben voor je pensioen, kun je in [Mijn Pensioen](#) eenvoudig alle keuzes één voor één doorlopen.



Bekijk elk jaar hoe je pensioen er voor staat

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij Oak Pensioen én andere pensioenfondsen. Je ziet op www.mijnpensioenoverzicht.nl ook hoeveel en wanneer je AOW gaat krijgen.



Als je vragen hebt

Heb je vragen? Kijk op www.oakpensioen.nl of neem contact met ons op via www.oakpensioen.nl/contact